

ESF1_d1_0014 NUOVO MODELLO DI BUSINESS IN LEMAYR

Progetto cofinanziato dal Programma FSE+ 2021-2027, dalla Repubblica Italiana e dalla Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige nell'ambito dell'Avviso pubblico "Azioni volte all'accrescimento delle competenze della forza lavoro attraverso la formazione continua (Regolamento de minimis) - Annualità 2023/24", Priorità 1 Occupazione - Obiettivo specifico di PR FSE+ 2021-2027 del 18/12/2023 - n. D230024087

Descrizione sintetica del progetto (IT)	Lemayr è una realtà che esiste dal 1820 e che produce pane e dolci. Con il presente progetto vuole investire nell'implementazione di un Sistema Informativo integrato per guidare lo sviluppo del nuovo business e realizzare una digitalizzazione completa. I fabbisogni formativi evidenziati comprendono la tracciabilità dei lotti per garantire la sicurezza alimentare; l'integrazione tecnologica tra macchinari e sistemi informativi; la formazione per utilizzare al meglio i nuovi software specialistici; lo sviluppo commerciale e di marketing per adottare strategie sofisticate; infine, supportare la gestione del cambiamento e guidare i leader attraverso la transizione aziendale. Per raggiungere questi risultati l'azienda vuole intraprendere il presente piano formativo rivolto a 13 dipendenti e strutturato in 9 moduli, 4 percorsi, 520 ore di docenza.											
Caratteristiche dei destinatari dell'intervento (IT)	Il progetto è rivolto a 13 dipendenti dell'azienda Lemayr con profili e livelli di competenza differenziati, hanno tutti con contratto a tempo indeterminato e lavorano per l'azienda da numerosi anni. Si tratta di 7 donne e 6 uomini di età compresa tra i 35 e i 52 anni di cui 4 laureati e il resto tutti diplomati. Le aree e i ruoli coinvolti comprendono: L'amministrazione, L'area Commerciale e Vendite, i responsabili di produzione e logistica ed infine il due responsabili qualità e HR. La partecipazione ai diversi moduli formativi avviene in base a quanto rilevato dall'analisi dei bisogni. Contribuendo a migliorare il livello di occupabilità dei partecipanti attraverso l'aumento delle competenze professionali tramite un processo di upskilling mirato, si favorisce l'adattamento dei lavoratori e dell'impresa ai cambiamenti del mercato.											
Indirizzo dell'aula didattica	via Luis Zuegg, 21, c/o - Bolzano - Bozen (BZ)											
Durate complessive	Durata delle attività: 520 Durata complessiva docenza: 520 Monte ore dell'intervento: 1.796 Durata complessiva orientamento: 0 Durata progettuale: 520											
Struttura e articolazione	Percorso n. 4	Stato del percorso: Iscrizioni chiuse										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Titolo del percorso (IT)</th> <th></th> </tr> <tr> <th>Durata pro capite del percorso (h)</th> <th></th> </tr> <tr> <th>Moduli</th> <th>Durate (h)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amministrazione</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Sistema Informativo Interno 3° edizione</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	Titolo del percorso (IT)		Durata pro capite del percorso (h)		Moduli	Durate (h)	Amministrazione	20	Sistema Informativo Interno 3° edizione	20	
Titolo del percorso (IT)												
Durata pro capite del percorso (h)												
Moduli	Durate (h)											
Amministrazione	20											
Sistema Informativo Interno 3° edizione	20											
Servizi aggiuntivi (IT)	Non sono previsti servizi aggiuntivi											
Tipo di attestazione rilasciata	Attestato di frequenza											
Altre certificazioni (IT)	Non sono previste certificazioni aggiuntive											
Soggetto proponente	PANIFICIO LEMAYR - SOC.A R.L. VIA LUIS ZUEGG 31 31 39100 Bolzano - Bozen Bolzano - Bozen (BZ) 0471935560 maira.bernardi@lemayr.it											