

## ESF1\_a1\_0026 Specialista nella sostenibilità e ESG

Progetto cofinanziato dal Programma FSE+ 2021-2027, dalla Repubblica Italiana e dalla Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige nell'ambito dell'Avviso pubblico "Interventi formativi e professionalizzanti rivolti alla popolazione non occupata per migliorare l'accesso all'occupazione – Annualità 2022/2023", Priorità 1 Occupazione – Obiettivo specifico a PR FSE+ 2021-2027 del 20/12/2022 - n. D230022418

Descrizione sintetica del progetto (IT)

Obiettivo del percorso è quello di formare una figura specializzata nei principi dell'ESG (Environmental, Social and Governance) in grado di implementare le politiche di sostenibilità e responsabilità in azienda, in grado di tradurre gli obblighi derivanti dal rispetto di normative nazionali e internazionali in vantaggi competitivi e innovazione di impresa. Una figura sempre più necessaria, richiesta e perciò occupabile. Il percorso affiancherà esercitazioni pratiche e analisi di casi aziendali alle lezioni di teoria oltre che a un adeguato stage in azienda. Durante il percorso affronteranno temi inerenti al settore quali le norme UNI PdR 125/2022 e UNI ISO 45001:2018, sicurezza, la tassonomia e CSRD, la sostenibilità economica e materie di ambito trasversali (lingua tedesca, empowerment, ricerca attiva del lavoro) per favorire un inserimento lavorativo nelle aziende del territorio dei partecipanti e delle partecipanti. Al termine verrà rilasciato un attestato di partecipazione

Caratteristiche dei destinatari dell'intervento (IT)

Come previsto dal bando e dalle norme vigenti, i destinatari e le destinatarie sono 14 giovani under 30 che si trovano in una situazione di non occupazione, o disoccupazione, o inattività residenti o domiciliati/e in Provincia di Bolzano, che abbiano a cuore la tutela e il futuro del proprio territorio e desiderino sviluppare una solida professionalità nel campo della responsabilità e sostenibilità d'impresa. In fase di selezione sarà tenuta in considerazione la precisa motivazione ad affrontare e portare a termine con successo le attività formative. Esperienze pregresse nell'ambito oggetto del corso o studi inerenti saranno valutati positivamente ma non sono vincolanti. A parità di punteggio in selezione, saranno garantite le quote di genere.

Indirizzo dell'aula didattica

Via Buoizzi 18 - Bolzano - Bozen (Bolzano - Bozen (BZ))

Durate complessive

**Durata delle attività:** 659  
**Durata complessiva docenza:** 456  
**Monte ore dell'intervento:** 9.226  
**Durata complessiva orientamento:** 3  
**Durata progettuale:** 698

Struttura e articolazione

**Percorso n. 1**

Stato del percorso: Iscrizioni aperte

Titolo del percorso (IT)	Esperto/a in sostenibilità e ESG
<b>Durata pro capite del percorso (h)</b>	456
<b>Moduli</b>	<b>Durate (h)</b>
La figura professionale	8
Agenda 2030 e ESG	16
Management etico	16
Requisiti comuni alle norme di gestione	24
Linee guida diversity e inclusion ISO 30415:2021	8
Norme UNIPDR 125/2022 parità di genere	24
Norma UNI ISO 45001:2018 sicurezza sul lavoro	8
Buone pratiche aziendali	16
Tassonomia e CSRD	32
Sostenibilità economica	10
Analisi delle BAT	8
Treasury, Credit e Business Continuity	24
Gestione della supply chain	16
Analisi degli stakeholders	16
Norma UNI ISO 14001 Sistema di gestione ambiente	24
Certificazioni ambientali	32
Criteri ambientali minimi	40
Sostenibilità filiera agroalimentare	26
Comunicazione sostenibile e greenwashing	12
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	16
Tedesco professionale	44
Ricerca attiva del lavoro e autoimprenditorialità	20
Empowerment personal-professionale	16
Orientamento	3
Stage	200

Modalità di selezione dei destinatari	Il processo di selezione sarà presieduto da una Commissione di selezione nominata dal legale rappresentante e sarà composta dal Direttore progetto o da un membro esperto nel settore. Le candidate e i candidati ammessi/e saranno invitati/e ad una prova di selezione che comprende colloquio motivazionale e dei test scritti psico-attitudinali in lingua tedesca e italiana. Verranno poste domande sulle esperienze formative e professionali dei candidati e delle candidate, sulla loro motivazione alla frequenza e per valutare l'aderenza al profilo. Il test si comporrà di domande di cultura generale. La somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nel test darà origine alla classifica. I migliori 14 punteggi risultano vincitori e ammessi al corso, i rimanenti punteggi, purché pari o uguali al 60% del massimo punteggio possibile, potranno essere inseriti in caso di ritiro di partecipanti secondo quanto previsto dalle Disposizioni all'articolo 6.6.35.5.1.
Servizi aggiuntivi (IT)	I/e partecipanti potranno utilizzare una piattaforma di formazione online che conterrà tutti i materiali didattici del corso. Saranno organizzati corsi di networking in cui le aziende del settore alla ricerca di personale, avranno l'opportunità di presentarsi ai partecipanti. Inoltre, saranno attivati servizi di tutoraggio personalizzato.
Tipo di attestazione rilasciata	Attestato di frequenza con profitto
Altre certificazioni (IT)	In caso di frequenza e partecipazione attiva ai moduli propedeutici e specifici e al superamento delle prove previste, i partecipanti riceveranno anche i seguenti attestati: Internal Auditor (Auditor di prima parte) UNI PdR125/22 Certificazione della parità di genere (rilasciato da TÜV Thüringen Italia); Internal Auditor ISO 45001:2018 Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro e Internal Auditor UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale (rilasciati da SEA Consulenze e servizi)
Soggetto proponente	<p><b>SEA consulenze e servizi srl</b></p> <p>VIA G. DI VITTORIO 16 38015 Lavis Trento (TN)</p> <p>0461 433 433</p> <p>roberto.colombo@seaconsulenze.it</p> <p><a href="http://www.seaconsulenze.it">http://www.seaconsulenze.it</a></p>